

Утверждены
на Общем собрании работников
08 февраля 2021 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 19 – КОРПУС КАДЕТ
«ВИКТОРИЯ»
СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
НА 2020-2023 ГГ.**

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального автономного
образовательного учреждения «Средняя
школа №19-корпус кадет «Виктория»

 И. В. Плохотникова

От работодателя:

Директор муниципального автономного
образовательного учреждения «Средняя
школа №19-корпус кадет «Виктория»

 Е.И. Иванова



Раздел 5 Оплата труда изложить в следующей редакции:

«5. Оплата труда

Работодатель обязуется:

5.1. Осуществлять по согласованию с Профкомом тарификацию педагогических и руководящих работников. Своевременно уточнять тарификационные списки работников в связи с изменением педагогического стажа, образования, присвоения квалификационной категории по итогам аттестации.

5.2. При составлении тарификации формировать стимулирующий фонд на установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда. А также оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг должностных обязанностей, т.е. доплат: за классное руководство, заведование учебными кабинетами и другую дополнительную работу в пределах фонда оплаты труда, руководствуясь Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников учреждения, Положением об оплате труда работников учреждения.

5.3. Выплачивать заработную плату 2 раза в месяц: 10 и 25 числа каждого месяца, следующего за отчетным, в денежной форме. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня. Заработную плату за время отпуска выплачивать не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. В случае невыплаты заработной платы за время отпуска в установленный срок, отпуск переносить по соглашению с работником на другой срок.

5.4. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению Работодателя, на весь срок обучения сохранять их среднюю заработную плату.

5.5. За все рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров, выплачивать работнику компенсацию в размере среднего заработка.

5.6. Освобождать от работы беременных женщин с сохранением среднего заработка для прохождения медицинских обследований.

5.7. Работу в праздничные и выходные дни оплачивать не менее, чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в сумме 12792 рубля в месяц».

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

3
Директор МАОУ "СШ №19 - корпус кадет
"Виктория"

Е. И. Иванова

